

Katedra Zarządzania Publicznego



I. Założenia funkcjonalne Katedry Zarządzania Publicznego

Katedra Zarządzania Publicznego będzie prowadziła badania naukowe w zakresie doskonalenia procesów zarządzania publicznego, warunków sprawności zarządzania w organizacjach publicznych i obywatelskich, zarządzania zasobami ludzkimi, koncepcji i metod zarządzania oraz systemów i technologii informacyjnych w zarządzaniu publicznym.

II. Proponowany skład osobowy Katedry i orientacja naukowa:

1. **dr Jarosław Hermaszewski** – zarządzanie procesowe, procesy decyzyjne menedżerów publicznych, strategie rozwoju lokalnego, ewolucja zarządzania
2. **dr Ewa Czaińska** – ewolucja zarządzania, historia gospodarcza, Polska w Unii Europejskiej, tożsamość społeczności lokalnej
3. **dr Sławomir Kłosowski** – zarządzanie mieniem komunalnym, zarządzanie strategiczne, kontroling strategiczny, rachunkowość zarządcza
4. **mgr Robert Leśniak** – prawo pracy, kodeks postępowania administracyjnego, prawo miejscowe
5. **mgr Ryszard Gola-Sienkiewicz** – zarządzanie projektami, metodyka pisania projektów unijnych, ewaluacja wykorzystania funduszy unijnych, zarządzanie pomocą publiczną

oraz zaproszeni do współpracy:

6. **dr Mariusz Kwiatkowski** – decyzje organizacyjne i personalne, selekcja i rekrutacja w administracji publicznej, socjologia pracy
7. **mgr Sławomir Mędrek** – zarządzanie zasobami ludzkimi, zarządzanie zmianą organizacyjną, systemy szkoleń i doskonalenia organizacji, wystąpienia publiczne
8. **mgr Witold Joniec** – marketing społeczny, społeczne procesy komunikacyjne, negocjacje, PR i sztuka prezentacji

III. Wstępnie określone kierunki badań Katedry

W ramach Katedry planuje się prowadzić działalność badawczą w trzech podstawowych obszarach:

1. Doskonalenie procesów i struktur zarządzania organizacjami publicznymi:

- podejście procesowe w zarządzaniu,
- struktury organizacyjne instytucji publicznych,
- systemy selekcji i rekrutacji w administracji publicznej,
- zarządzania zasobami ludzkimi,
- zarządzanie mieniem publicznym,
- procesy decyzyjne w zarządzaniu.

2. Instrumentarium zarządzania publicznego:

- nowe instrumenty zarządzania publicznego,
- prospołeczne instrumenty współczesnego zarządzania,
- e-administracja publiczna,
- komputerowe wspomaganie procesów,
- budżetowanie zadaniowe,
- wieloletnie planowanie,
- instrumenty komunikacji w sferze publicznej,
- innowacje organizacyjne.

3. Tożsamość i współczesne problemy zarządzania publicznego:

- teoria i praktyka zarządzania publicznego – od nowego zarządzania publicznego (NPM) do współrzędzenia (governance),
- doświadczenia europejskie modernizacji administracji publicznej,
- sprawność organizacji publicznych i obywatelskich,
- wsparcie Unii Europejskiej w wyrównywaniu poziomu życia,
- kształtowanie kompetencji menedżerów projektów,

IV. Propozycja firmowania dydaktyki w ramach Katedry

Proponowany skład osobowy Katedry predysponuje do przejęcia nadzoru dydaktycznego **na specjalności „Menedżer w administracji publicznej”**. W ramach pełnionego nadzoru dydaktycznego pracownicy Katedry zobowiązują się dołożyć starań, aby proces dydaktyczny odbywał się na najwyższym poziomie. Aby to osiągnąć w ramach Katedry zostaną opracowane arkusze ewaluacyjne procesu dydaktycznego, które będą służyć do doskonalenia procesu i wychodzenia na przeciw zmieniającym się trendom w nauczaniu. Proponuje się aby Kierownik Katedry miał zdanie opiniujące dla Dyrektora Instytutu co do zatrudniania nauczycieli akademickich do prowadzenia zajęć w ramach firmowanej specjalności.

V. Aktywność pozostała

Pracownicy Katedry będą prowadzili stały monitoring zainteresowania potencjalnych studentów nauczaniem na Kierunku Ekonomia i specjalności: Menedżer w administracji publicznej. Będą również włączali się w proces promocji Kierunku, a także przygotowania rekomendacji, co do zmian w aktualnym procesie kształcenia. Będą również aktywnie uczestniczyć w konferencjach, spotkaniach z praktykami życia gospodarczego i seminariach organizowanych przez Katedrę Zarządzania Publicznego.

Dodatkowo planuje się zarejestrować Koło Naukowe studentów zainteresowanych tematyką współczesnego zarządzania publicznego i w sposób ciągły i systematycznych zbierać dane w różnych obszarach służących rozwojowi naukowemu pracowników Katedry.